

Hoikuroo Job 利用規約（ユーザー用）

第1条（適用）

1. 株式会社アルファビート（以下「当社」といいます）が提供するサービス「Hoikuroo Job」（以下「本サービス」といいます）は、本サービスを利用し求職活動をされる全ての方（以下「ユーザー」といいます）に対して行う、ユーザーのキャリアや適性に合致するとと思われる求人案件を紹介するキャリア・コンサルティングサービス、および本サービスウェブサイト（第2条で定義）における求人情報の掲載、これらに付随する電子メールまたは SNS を通じて行う各種情報提供サービス、その他の転職支援サービスの総称をいいます。
2. 本サービスご利用にあたっては、ユーザーは本規約・当社の個人情報保護方針（以下「本規約等」といいます）にご同意いただく必要があるものとします。なお、当社は本規約等をユーザーの事前承諾なく任意で変更できるものとし、ユーザーは本サービスのご利用にあたり、変更異議を申し出ないものとします。そして、ユーザーは本サービス上で表示されている最新の本規約等を確認し、ご同意いただいたものと致します。
3. 当社が本サービスウェブサイト（第2条で定義）上またはメールにて随時掲載する本サービスに関連するルール、規定等は全て本規約等の一部を構成するものとします。

第2条（定義）

1. 採用企業

本サービスウェブサイト上に求人を掲載している求人企業もしくは求人団体をいいます。

2. ユーザー

本サービスを利用し求職活動をされる全ての方をいいます。

3. 本サービスウェブサイト

当社が運営する「hoikuroo.jp」というドメインにより構成されたウェブサイト进行いいます。また、ウェブサイトのドメイン名が変更された場合、理由を問わず変更後のドメイン名によるウェブサイトも含むものとします。

4. 求人情報

本サービスウェブサイト上に掲載される、採用企業の求人情報をいいます。

5. 採用

採用の職種、名目、雇用・契約形態を問わず、ユーザーが初出社または初勤務（研修を含む）を行う予定日を迎えることをいいます。ただし、初出社および初勤務がなされなかった場合、予め採用企業から当社に報告があり、事実確認がとれた場合は採用に当たりません。

6. 応募

応募の職種、雇用形態を問わず、ユーザーが本サービスを経由して求人に応募することをいいます。

第3条 (サービス内容)

1. 当社は、ユーザーに対し以下のサービスおよび機能を提供します。

① 転職用求人広告掲載サービス

ユーザーが本サービスを通して求人案件を閲覧し、応募できるサービス。および、本サイトに付随する、電子メールや SNS による情報配信、その他求人情報提供に関するサービスをいいます。

② 人材紹介サービス

本サービスを通してユーザーから受領した情報を元に提供する以下のサービスをいいます。

- (1) ユーザーの適正に合致すると当社が判断する求人案件の紹介
- (2) イベントやオンラインでの転職相談
- (3) その他本サービス利用におけるサポート

第4条 (ユーザーの責任)

1. ユーザーは、本サービスウェブサイト内の登録フォームから当社が指定する方法でユーザー登録の申し込みを行うものとします。

2. ユーザーは、登録の際に本規約等を遵守することに同意するものとします。

3. 登録は、必ず本サービスを利用しようとするユーザー本人が行わなければならない、代理による登録は認められないものとします。

4. ユーザーは、本サービスを利用する為に申告及び入力する登録情報につき、真正な情報を登録しなければなりません。ユーザーの登録情報に虚偽又は誤りが含まれており、それが原因で採用企業との間で紛争が生じた場合には、ユーザー自身の費用と責任においてこれに対処するものとします。また、ユーザーは当社に対する損害賠償（弁護士費用、本サービスのイメージを回復する為に講じた措置に要した費用等、当該紛争に関して当社が出捐した一切の費用の補填を含みます）、その他必要な全ての措置を講じるものとします。なお、口頭などによる登録情報入力の補助（代行等）を利用する場合も同様とします（補助を利用したことを理由に本項の義務を免れることはできません）。

5. ユーザーは、採用企業に入社した場合の仕事内容や待遇等の労働条件について、自らの責任において採用企業に直接確認した上で雇用契約を結ぶものとし、この労働条件の内容について当社は何ら責任を負いません。

第5条 (ご利用上の注意)

1. ユーザーは、利用に必要な ID・パスワードおよびメールアドレスを自己の責任において管理・保管するものとし、盗難や紛失・不正使用、第三者（委託先等を含みます）による無断使用等があった場合においても、当社はそれらの損害について一切の責任を負わないものとします。

2. ユーザーは、利用に必要な ID・パスワードおよびメールアドレスを第三者に使用させ、または開示、譲渡、名義変更、売買、質入れ等をしてはならないものとし、自己の ID・パスワードおよびメールアドレスを利用してなされた一切の行為およびその結果について、理由の如何を問わずその責任を負うものとします。

第6条（提供情報について）

1. ユーザーは、本サービスにおいて提供される情報が採用企業の責任で提供されるものであり、当該情報の正確性、真実性、合法性、安全性、最新性、その他一切の事項について、当社が何ら保証しないことを認識した上で、自らの責任において利用するものとします。
2. 当社は、本サービスの運営に重大な過失がある場合を除き、本サービスの提供で不具合が生じないこと、および本サービスを通じて入手できる商品、役務、情報等が、必ずしもユーザーの期待を満たすものであることを保証致しません。

第7条（個人情報の取り扱い・提供に対する同意）

1. 個人情報の取り扱いについては、当社が定める『個人情報保護方針』をご確認下さい。当社はこれらの定めに基づき利用者の個人情報を適切に収集、利用、管理、及び保管し、又は第三者への提供を行います。
2. 当社は、更に本サービスにおいて、以下の場合にユーザーの個人情報を第三者に提供致しますが、ユーザーはこれに同意するものとします。
 - ① お祝い金・登録支援金等のお支払いのため
提供先：金融機関
提供する情報：氏名および振込先口座情報
 - ② ユーザーが応募した採用企業への情報提供のため
提供先：採用企業（本サービスに求人情報を掲載している企業）
提供する情報：氏名、メールアドレス、電話番号、性別、生年月日、保有資格など応募時にユーザーが自ら入力・確認を行った情報

第8条（サービスの変更および停止）

1. 当社は、下記のいずれかに当たる場合、事前の通知なく、本サービスの全部または一部を変更・中断・停止できるものとし、ユーザーはそれに対して意義を申し立てないものとします。
 - ① 本サービスに係る設備の保守点検を定期又は緊急に行う場合
 - ② 火災、停電などにより本サービスの提供ができなくなった場合
 - ③ 天災地変などにより本サービスの提供ができなくなった場合
 - ④ 当社が設置又は管理する設備の異常、故障、障害その他本サービスをお客様に提供できない事由が生じた場合
 - ⑤ 当社の責によらない事由により本サービスの提供ができなくなった場合
 - ⑥ 本サービスに対して苦情を申し立てられた場合、又はその恐れがある場合
 - ⑦ その他、当社が一時的な中断・停止・中止・運営方法の変更を必要と判断した場合

第9条（著作権および提供された情報の利用）

1. 本サービスに掲載されている全てのコンテンツ（写真、イラスト等を含む。以下同様とします。）の著

著作権は当社に帰属します。ただし、採用企業が投稿したコンテンツについては、この限りではありません。

2. ユーザーは当社の許諾なく、本サービスの全部または一部の販売、貸与、再許諾、譲渡、変更、翻訳を行ってはならないものとします。
3. 当社は、ユーザーの登録情報、および本サービスの利用履歴等の情報（閲覧履歴、応募履歴、ユーザーと採用企業間との更新内容等を含みますが、これらに限りません。）を保存できるものとし、当該ユーザーが解約後もその権利を有するものとします。また、これらの情報から抽出・集計したデータ（以下「統計データ」といいます）を何らの制限なく利用できるものとし、ユーザーはこれらをあらかじめ承諾するものとします。
4. 統計データの著作権は当社に帰属するものとし、当社は該当ユーザーが解約後も、統計データの利用を継続できるものとします。

第10条（利用料金）

1. 当社は、ユーザーに対し、本サービスの利用における利用料金、または採用時の手数料等の徴収はいたしません。

第11条（お祝い金）

1. ユーザーが本サービス上の求人に応募し、当該採用企業に採用され入社し、お祝い金を当社に対し申請した場合、下記条件を満たす場合において当社はユーザーに対しお祝い金をお支払いいたします。
 - ① 本サービス経由で応募していること
 - ② 入社日から起算して3ヶ月以上該当採用企業で勤務していること
 - ③ 本サービス経由で前回入社した日から今回の入社日まで1年以上経過していること
 - ④ お祝い金申請時に該当採用企業で勤務していること
2. お祝い金の申請期間は、当該採用企業へ入社した日から、その属する月の翌々月末までとし、申請期間内に申請がなかった場合、お祝い金の受け取りを希望しないものとみなし、それ以降の申請は無効とします。
3. ユーザーは、本サービスウェブサイト上で当社が指定する方法によりお祝い金の申請を行うものとし、それ以外の方法での申請は無効とします。
4. ユーザーは、お祝い金の金額やその他詳細なルール等について、本サービスウェブサイト上で最新の情報を確認するものとします。

第12条（禁止事項）

1. ユーザーは、本サービスにおいて、次の各号に定める行為またはその恐れのある行為を行ってはならないものとします。
 - ① 当社または第三者の知的財産権、プライバシー、名誉、肖像権等の権利を侵害する行為
 - ② 当社または第三者を差別、批判、攻撃または誹謗中傷する行為

- ③ 当社または第三者に対して、不利益を与える行為
 - ④ 重複、虚偽の情報または本人以外の情報を登録、告知、提供する行為
 - ⑤ 営業活動、または営利を目的とする情報を提供する行為
 - ⑥ 政治活動、選挙活動、宗教活動、またはそれらに類する行為
 - ⑦ 本サービスを通じて入手した情報を、複製、販売、出版、その他私的利用の範囲を超えて使用する行為
 - ⑧ 本サービスのシステムを逆アセンブル、逆コンパイル、リバースエンジニアリング、変更、改変、改造等をする行為
 - ⑨ 本サービスの運営を妨げ、または当社の信用を毀損する行為
 - ⑩ 暴力的な言動、またはそれに類する行為
 - ⑪ 法令、または公序良俗に反する行為
 - ⑫ 前各号に定めるほか、求職活動に関係しないと当社が判断する行為
 - ⑬ 本サービスと類似または競合するサービスを開発・提供・販売する行為
2. 当社は、前項に定める行為を行なったユーザーに対して、通知することなく、当該情報の削除等必要と認める処置を講じることができます。また、本サービスの利用を停止し、将来にわたって利用を拒否する権利を有するものとします。
3. ユーザーは、本条第1項に違反した場合、当社に対し損害賠償を支払う義務を負うものとします。

第13条（免責）

1. 当社は、本サービスの利用（これらに伴う当社、または第三者の情報提供行為等を含みます）によって生じた損害について、理由の如何を問わず、直接かつ現実に生じた通常の損害のみ責任を負うものとします。ただし、次に定める事由により生じた損害については、一切責任を負わないものとします。
- ① 本サービスにおいて懸賞や販売促進活動等を行っている第三者、本サービスを通じてアクセスできる第三者が提供するウェブサイト、およびサービスに関して生じた損害
 - ② 通常講ずべき対策では防止できないウィルス被害、天変地異による損害
 - ③ 通信回線、コンピュータ、ソフトウェア等の障害によるシステムの中断・遅滞・中止・データの消失、データへの不正アクセスにより生じた損害
 - ④ 会員が本サービスを利用することにより、第三者との間に生じた損害
 - ⑤ その他当社の責めによらない事由による生じた損害
2. 本サービスは、就職・転職等の成立等を保証するものではなく、当社はユーザーと採用企業との間のクレームまたは紛争については、双方の間で解決するものとし、一切の責任を負わないものとします。

第14条（登録の解除）

1. ユーザーが次の各号の一つでも該当する場合、当社は何ら催告なく直ちにユーザーの登録を解除できるものとします。
- ① 本規約の各条項のいずれかに違反した場合

- ② 本規約違反の疑いにつき、当社から説明を求められたにも関わらず、合理的な説明を行えない場合
- ③ その他、1年を超える長期不使用等、本サービスを継続し難い事由が発生したと当社が判断した場合

第15条（反社会的勢力の排除）

1. 当社およびユーザーは、相手方に対し、本サービスの申し込み時に、自己およびその役員、使用人が、暴力団等（暴力団、暴力団員、暴力団関係企業・団体またはその関係者、その他の反社会勢力をいいます。以下同様とします）でないことを確約するものとします。
2. 当社およびユーザーは、相手方が次の各号の一つでも該当する場合、相手方に対する何らの催告無しに直ちに本サービスの登録解除または解約ができるものとします。
 - ① 自らまたは第三者を利用して、相手方に対し暴力的行為、詐術、強迫的言辞、業務妨害行為などの行為をした場合
 - ② 自らまたはその役員もしくは使用人が、暴力団等であることが判明した場合
 - ③ 暴力団等でないことの確認に対する調査等に協力せず、十分な資料等を提出しない場合
3. 当社およびユーザーは、相手方が前項の解約または解除措置を行ったことを理由として、損害賠償請求をすることは一切できないものとします。

第16条（分離条項）

1. 本規約の一部の効力が法令や確定判決により無効とされた場合であっても、その他の条項は引き続き効力を有するものとします。

第17条（準拠法および合意管轄）

1. 本規約の準拠法は日本法とし、本規約に関連して生じた紛争については、京都地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

制定日 2020年5月12日